
JE WERKNEMERS, DAT ZIJN JOUW ZAKEN

De missie van WISL is ervoor zorgen dat zowel de ondernemers als hun werknemers iedere morgen tevreden opstaan en tevreden naar hun werk gaan.

Om dit doel te bereiken vinden wij het belangrijk om samen te werken. We ondersteunen onze klanten - werkgevers - op vlak van communicatie en groepsdynamiek.

Op die manier zien we een lager absentisme, minder ziekteverzuim, betere retentie, hogere werknemerstevredenheid en een werkgeversimago om trots op te zijn.



Uitdagingen

Werkgevers worden geconfronteerd met een aantal uitdagingen.

WISL helpt bij deze uitdagingen door ze bespreekbaar te maken.



Ziekteverzuim

Afwezigheid op de werkvloer draagt een kost mee door inefficiëntie, cultuurbevuiling en vervangingstekorten.

Retentie

Een gezonde bedrijfscultuur zorgt voor engagement. Hoe zorg je ervoor dat goede gemotiveerde mensen willen blijven?

Aantrekkelijkheid

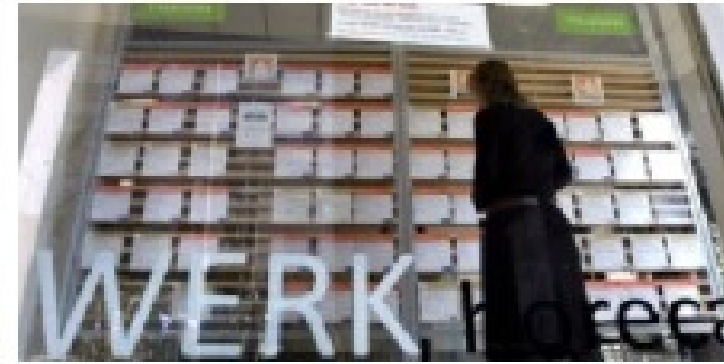
Ben je aantrekkelijk als werkgever? Hoe ben je voor de buitenwereld en de arbeidsmarkt zichtbaar?





Ziekteverzuim in Belgische privésector blijft stijgen

TT | 15 februari 2019 | 07u54 | Bron: Belga



dS De
Standaard

16/11/2019

Re-integratie langdurig zieken leidt vaak tot ontslag

Twee op de drie werknemers die na een lange ziekte via een traject van re-integratie opnieuw aan het werk willen, worden toch ontslagen. Dat blijkt uit berekeningen van het ACV.

Burn-outcijfers blijven onrustwekkend stijgen: te veel stress en te weinig vertrouwen bij werknemers

vr NWS

Luc Aerts

ma 08 apr 2019 14:05

Het aantal mensen dat langer dan een jaar thuiszit door een psychische aandoening, blijft stijgen. Eind 2017 waren er meer dan 140.000 mensen in dat geval, een stijging van 39 procent in vijf jaar tijd. Volgens professor Roland Pepermans (VUB) ligt de stijging vooral bij de burn-outgevallen en wordt de impact ervan op een organisatie veel te laag ingeschat. Het RIZIV keerde in 2017 bijna twee miljard euro uit aan langdurige thuiszitters met een psychische stoornis.

'De beste aanwerving? Intern talent behouden'



Frank Vander Sijpe

Directeur HR Research

19/07/19 om 11:43

Trends

In juli ligt de werkloosheidsgraad in België al een jaar onder het historische dieptepunt van 6 procent. De krapte op onze arbeidsmarkt doet bedrijven zweten. Niet alleen geraken vacatures moeilijk ingevuld, organisaties hechten ook meer belang aan de rol van retentiemanagement. 'Maar retentie moet een uitkomst zijn, nooit een doel op zich', zegt Frank Vander Sijpe, Directeur HR Research.

Aanpak

Onze trajecten ontwikkelen uw werknemers, leidinggevenden en teams op vlak van communicatie en groepsdynamiek.



Samenwerken

We zorgen voor een vangnet waarin feedback, informatieoverdracht en conflicten worden opgevangen.

Situatieanalyse

Via opleiding, workshops en persoonlijke begeleiding bieden we houvast in een traject waarin we continu opvolgen en bijsturen.

Minimale belasting

Onze aanwezigheid zorgt er niet voor dat uw organisatie stilvalt. We zijn aanwezig zonder dat uw activiteiten op pauze worden gezet.



Onze Trajecten

Door in te stappen in onze trajecten heeft u permanente ondersteuning. Dit zorgt voor een blijvende impact, rust, verhoogde efficiëntie en productiviteit.

Jij beslist wat er gebeurt:

- ✔ Behouden wat goed is
- ✔ Stoppen met wat niet langer nodig is
- ✔ Starten wat jij wil
- ✔ Ontwikkelen waar groei mogelijk is



Hoe is dit product ontstaan?

Door op de werkvloer te ervaren hoe inefficiënte communicatie precies verloopt hebben we een model gecreëerd waarin iedereen buiten schot blijft.

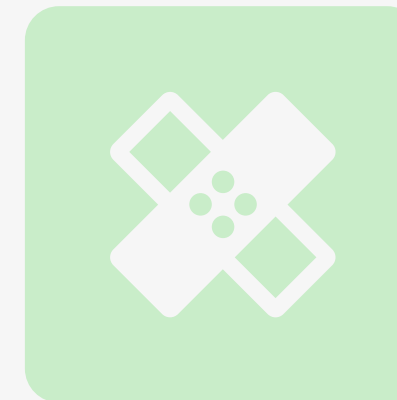
Zo kan men constructief in dialoog gaan, feedback geven en conflicten oplossen op een.

Start



2016

Ontwikkeling



2017-
2019

Implementatie



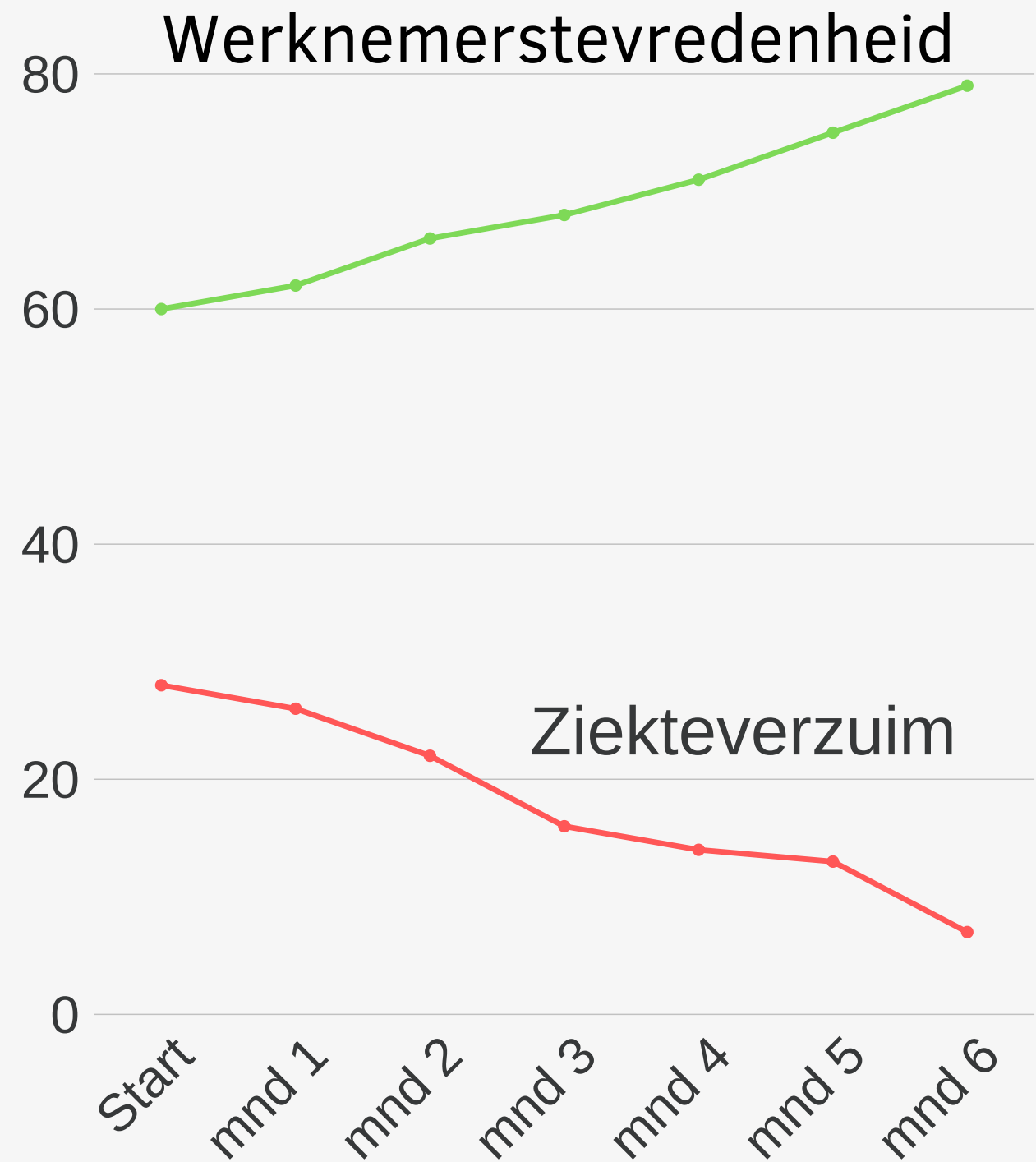
2019 -
heden



Resultaat

We bepalen samen wat het beoogde resultaat is. De componenten kies je geheel vrij binnen het traject.

Door onze flexibiliteit kunnen we steeds bijsturen waar nodig.





Voordelen

Opstart op korte termijn

U hoeft geen maanden te wachten voor de opstart. Door onze flexibele opstelling kunnen we op korte termijn starten.

Ervaring

Onze coaches staan minstens 10 jaar als leidinggevende in het werkveld.

Samen werkt

U hoeft zich niet te vinden in een vast stramien. We stellen ons flexibel op.

Resultaat

We werken samen naar een resultaat. U bepaalt de richting en het tempo, u blijft aan het roer. Wij zorgen voor de reddingsboeien.



Componenten

Workshops

Door praktische oefeningen zetten we de theorie om in de praktijk.



Opleiding

Onze opleidingen gaan steeds over communicatie en groepsdynamiek.

Individuele begeleiding

Via onze persoonlijke aanpak kunnen we iedereen ondersteunen in de praktijk.



The Team



Annelies Decuyper
People enthusiast

- Groepsdynamiek: Het opstellen van een gezond teamwork
- Lesgeven in communicatie en teamwork aan Syntra West
- Gespecialiseerd in (generatie)-conflicten, communicatie
- Workshops geven over moedig leidinggeven en perspectief
- Soft Skills



Vic Verdonck
Peptalker

Vic Verdonck is gedrag- en communicatie expert en creëerde een model waarin je op een veilige manier kan communiceren. Dit om de productiviteit van je medewerkers en de teamspirit te verhogen.



Traject roadmap



Start
Foto van huidige
situatie

1

*Permanente
evaluatie*

Elke 2 weken een
update, elke 6
weken intervisie

2

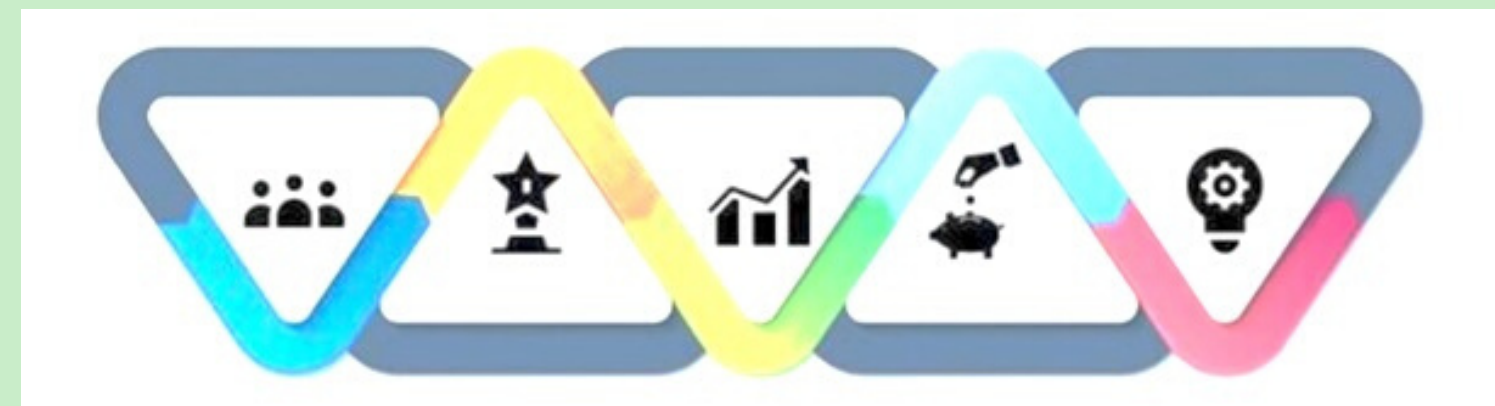
3

4

Doel bepalen
Naar welk resultaat
zullen we werken.

Doel bereikt
Eindevaluatie

Welke zijn de opeenvolgende stappen?
Door goede afspraken te maken is het
eenvoudig resultaten op te volgen en
voortgang te meten.





Contacteer ons

annelies@wisl.be

0499309364

vicverdonck@beyoe.be

0474492209